

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ДВАЖДЫ ГЕРОЯ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА ИССА ПЛИЕВА С. БАТАКО» ПРАВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ АЛАНИЯ**

363016, Республика Северная Осетия - Алания, Правобережный район с. Батако, ул. Ген. Плиева 74,
тел.:(886737) 5-42-43 E-mail: s-batako@list.ru , <http://www.s-batako.mwport.ru>,
ОГРН-1021500946697, ИНН-1511012054

РАССМОТРЕНА

На педагогическом совете
МБОУ СОШ им Исса Плиева с.Батако
Протокол № 5 от 01.02.2022г.

УТВЕРЖДЕНА

И.о.директора МБОУ
СОШ им.Исса Плиева с.Батако
Г.Г.Музаева
Пр № 23 от 01.02.2022г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
МБОУ СОШ ИМ.МССА ПЛИЕВА С.БАТАКО ПРАВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ**

**НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«ДЕФИЦИТ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»**

2022год

Паспорт программы

<p>Цель и задачи реализации программы</p>	<p>Цель: уменьшение кадрового дефицита в МБОУ СОШ с. Батако за счёт привлечение молодых специалистов и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы (в соответствии с «рисковым профилем» edu153085) (далее - Программа)</p>
<p>Задачи:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Привлечение специалистов из других регионов РФ (можно с использованием сетевого взаимодействия). 4. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 6. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах
<p>Показатели и индикаторы цели:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета); ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу); ✓ Наличие положительного решения о введении должности социального педагога; ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы; ✓ Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы; ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах; ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности
<p>Методы сбора и обработки информации:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная

	<p>оценка));</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы) ✓ мониторинг обеспеченности кадрами образовательного учреждения; ✓ заключение договоров
Сроки реализации программы	1 год – 2022 год
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы. 3. Привлечение специалистов из других регионов РФ. 4. Привлечение молодых специалистов. 5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, английского языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
Исполнители	<p>И.о. директора школы</p> <p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе,</p> <p>Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор)</p> <p>Технический специалист</p>

**Дорожная карта
реализации Программы антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»**

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	апрель 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С.	Заместитель директора по УВР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Апрель-май 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С.	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2022	Директор школы, заместитель директора по УВР	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Июнь 2022	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по УВР
5.	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь октябрь 2022	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Посещение СОГПИ	Май 2022	Директор, заместитель директора по УВР	Директор, выпускники СОГПИ
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь -декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

8.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Апрель-май 2022 года	Заместитель директора по УВР, классные руководители	Заместитель директора по УВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
9.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С.	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
10.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март- декабрь 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С., классные руководители 9-11 классов	заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С., классные руководители 10-11 классов	Заместитель заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Июнь-сентябрь 2022	Заместитель директора по УВР Скаева А.С.	Заместитель директора по УВР, педагогические работники